

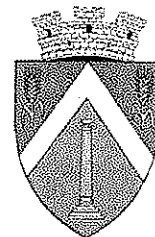


ORAȘUL LUDUȘ

Bd. 1 Decembrie 1918, nr. 26; județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; Fax: 0265-413402;
e-mail: ludus@ms.e-adm.ro; web: www.ludus.ro;



ACCREDITED
Management Systems
Certification Body
MCS-173



Operator de date cu caracter personal 2183

Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679

Nr. 4840 din 09.01.2026

Raport de informare

*privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, angajați în cadrul
Direcției de Asistență Socială
semestrul II 2025*

Potrivit prevederilor art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Luduș raportează semestrial Consiliului Local un raport privind activitatea asistenților personali.

Raportul conține date referitoare la dinamica angajării asistenților personali, modul de asigurare a înlocuirii acestora pe perioada concediului de odihnă, numărul asistenților personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele identificate.

Conform art. 29 alin. (2) din H.G. nr. 268/2007, raportul de activitate este transmis spre informare Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș, precum și Secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială, în termen de 30 de zile de la informarea Consiliului Local.

Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, definește rolul și atribuțiile autorităților publice locale astfel încât, împreună cu asistentul personal, să determine integrarea și incluziunea socială a acestei categorii sociale, depășirea condiției de persoană cu handicap și valorificarea potențialului fizic, intelectual, spiritual și social, în măsura în care aceste persoane au capacitatea necesară.

Prevederile art. 4 lit. e) din Normele metodologice din 2001 privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap definesc obligația asistentului personal de a întocmi lunar un raport de activitate, avizat de asistentul social. Acesta cuprinde date despre evoluția persoanei cu handicap în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială și reflectă respectarea atribuțiilor prevăzute în fișa postului, precum și a obligațiilor legale.

Pentru perioada iulie – decembrie 2025, respectiv semestrul II, situația se prezintă astfel:

1. Dinamica angajării asistenților personali

Angajarea asistenților personali s-a realizat începând din anul 2014, în baza aprobării unui număr de 35 de posturi, conform HCL nr. 256/2014. În cursul anului 2024, numărul posturilor a fost suplimentat la 50, respectiv 60, având în vedere solicitările existente.

În perioada iulie-decembrie 2025 au fost angajați 10 asistenți personali cu contract de muncă pe durată determinată, iar două contracte de muncă au încetat. Motivele încetării au fost: expirarea certificatului de handicap și încetare la cerere (trecere pe indemnizație).

La data de 31 decembrie 2025, erau angajate 55 de persoane în funcția de asistenți personali. Din acestea, 14 asistenți personali sunt angajați pentru copii cu handicap grav, iar 41 pentru adulți cu handicap grav.

Asistenții personali beneficiază, la cerere, conform art. 23 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, de gratuitate la transportul pe mijloacele de transport în comun de suprafață pentru bolnav și asistentul personal, precum și de scutire de la plata taxei de drum și card de parcare. În cursul anului 2025, asistenții personali au beneficiat și de vouchere de vacanță.

Pe parcursul semestrului II al anului 2025, situația se prezintă astfel (plățile sunt pentru luna anterioară):

Date referitoare la:		Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	Total
Numărul de asistenți personali persoane cu handicap, din care:	Copii	17	17	15	15	15	14	14
	Adulți	35	36	36	38	39	41	41
Suma plătită	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap	223735	235104	237334	228873	237142	148685	1310873
Suma restantă pentru plata salariului asist.pers.ai pers.cu hand.	-	-	-	-	-	-	91973	-

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Conform art. 37 alin. (1) lit. c) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006, asistentul personal are dreptul la concediu de odihnă anual, iar angajatorul trebuie să asigure un înlocuitor pe perioada concediului.

Dacă nu se poate asigura un înlocuitor, persoana cu handicap grav poate beneficia de o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau de găzduire într-un centru de tip respiro.

La nivelul orașului și județului nu există centre de tip respiro; îngrijirea persoanelor cu handicap grav a fost asigurată de membrii familiei. Majoritatea asistenților personali sunt rude de gradul I sau II ale beneficiarilor.

Pe parcursul semestrului II al anului 2025, 27 de asistenți personali au efectuat concediul legal de odihnă. Pe perioada concediului, fiecărui bolnav i s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal, cuantum total fiind de 69.498 lei. Restul asistenților au efectuat concediul în prima parte a anului sau sunt nou-angajați.

3. Informații privind instruirea asistenților personali

În conformitate cu prevederile art. 28 lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la doi ani la o instruire organizată de angajator.

Autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica instruirii fiind stabilită prin ordin al președintelui ANPH. Ordinul nr. 319/2 octombrie 2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav stabilește și aprobă tematica instruirii acestora și menționează obligativitatea respectării acestuia de către furnizorii de formare profesională sau de către centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate.

Astfel, în perioada 18-19 noiembrie 2024 s-a organizat cursul de pregătire, fiind parcurse mai multe tematici specifice, desfășurate de către o persoană autorizată cu atribuții de instruire. Urmează ca, în a doua jumătate a acestui an, să se organizeze o nouă sesiune de pregătire.

Având în vedere faptul că la angajare fiecărui asistent personal i s-a stabilit, în baza fișei postului, o listă de atribuții care trebuie îndeplinite în legătură cu îngrijirea bolnavului cu handicap grav, pe parcursul celor 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, conform contractului de muncă, activitatea acestora a fost sprijinită, îndrumată și monitorizată.

Dacă pe parcursul acestui proces asistentul personal a întâmpinat dificultăți în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, acestea au fost depășite prin consiliere privind modalitatea de abordare a îngrijirii, adaptată fiecărei categorii de bolnavi. Colaborarea cu medicul de familie și cu specialistul a fost asigurată pentru recuperarea sau menținerea într-o stare stabilă a bolnavului.

De asemenea, asistenții personali au fost sprijiniți în întocmirea dosarului de reevaluare a bolnavului de către Comisia de evaluare din cadrul DGASPC Mureș.

4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Pe parcursul semestrului II al anului 2025 s-au efectuat vizite la toți asistenții personali, care au vizat evaluarea și constatarea îndeplinirii atribuțiilor în ceea ce privește îngrijirea persoanei bolnave, precum și respectarea condițiilor pentru angajarea de noi asistenți personali. Lunar, asistenții personali întocmesc un raport de activitate privind activitățile desfășurate în legătură cu îngrijirea bolnavului.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să conducă la aplicarea unor măsuri disciplinare. Cu ocazia vizitelor efectuate, s-a identificat nivelul de implicare a asistentului personal în respectarea prevederilor art. 38 lit. b din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la asumarea răspunderii pentru realizarea planului de abilitare/reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv a planului individual de servicii pentru persoana adultă cu handicap grav.

S-a constatat implicarea semnificativă a părinților minorilor cu handicap care au și calitatea de asistenți personali, prin participarea activă la programele de recuperare. Asistenții personali și beneficiarii de indemnizații, precum și reprezentanții legali ai acestora, sunt consiliați și sprijiniți în ceea ce privește procedura de reevaluare și întocmirea dosarului bolnavului încadrat în grad de handicap pe perioadă determinată, precum și în legătură cu drepturile de care pot beneficia.

Din cei 14 copii, 13 sunt de vârstă școlară. Dintre aceștia, trei urmează cursurile învățământului de masă, iar restul sunt elevi ai Centrului Școlar pentru Educație Incluzivă Tg. Mureș, extensia Luduș. Aceștia dețin certificate de orientare școlară și urmează cursuri de formare și pregătire școlară cu curriculum adaptat capacității și competenței fiecărui copil, ca urmare a orientării școlare spre învățământ special.

La fiecare 6 luni se realizează monitorizarea modului de îndeplinire a planului de abilitare/reabilitare pentru toți minorii încadrați în grad de handicap, iar această monitorizare este transmisă către DGASPC Mureș.

Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Luduș, conform legislației în vigoare, contribuie în continuare la procesul de evaluare și reevaluare a copiilor cu handicap și cu cerințe educative speciale prin elaborarea anchetei sociale. În acest sens, colaborarea cu asistenții personali ai copiilor cu handicap grav trebuie menținută în continuare.

Familiile au fost susținute în demersurile realizate pentru reevaluare de către comisia de evaluare din cadrul DGASPC Mureș, prin transmiterea documentelor și obținerea avizului.

La solicitare, persoanele în drept beneficiază de card de parcare pentru autoturismul familiei, scutire de la plata taxei de utilizare a drumului, decontarea carburantului sau bilete gratuite pentru transportul interurban, fiind sprijinite în obținerea acestor drepturi.

Întocmit,
Inspector, Hădărig-Glatz Margrit



Director DAS,
Vereș Claudia-Nastasia

